

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i innych dodatków socjalnych.
2. Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych i określana jest corocznie przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 określa niniejszy Regulamin.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębny regulamin, uchwalony uchwałą Nr X/36/2003 Rady Miejskiej w Wyszkanie z dnia 29 maja 2003 r.

§ 2

Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja i zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyszkanie,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyszkanie,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 8) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 9) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Wyszkowa.

II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Wysokość oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 ustawy i rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z dnia 9 lutego 2005 r.)
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 4

Zasady określone w § 3 dotyczą nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
 - wyniki klasyfikacji i promocji (z uwzględnieniem możliwości uczniów,
 - sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
 - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
 - b) skuteczność oddziaływań wychowawczo – opiekuńczych:
 - diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
 - zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
 - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
 - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno – pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
 - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) umiejętność pracy zespołowej,
 - i) kultura osobista i etyka zawodowa;
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- a) udział w pracach komisji przedmiotowych, zespołów nauczycielskich i innych,
 - b) współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) zaangażowanie zawodowe nauczyciela
 - opracowywanie programów nauczania,
 - udział w opracowywaniu szkolnego programu wychowawczego,
 - uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły,
 - opracowywanie innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
 - zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem,
 - podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego.
2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie warunków określonych w ust. 1 oraz spełnienie kryteriów związanych z pełnieniem funkcji w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, a w szczególności za:
- 1) prawidłowe kierowanie działalnością szkoły i godne reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - 3) właściwą realizację uchwał rady szkoły, rady pedagogicznej oraz uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
 - 4) wspieranie działalności innowacyjnej i właściwe ukierunkowanie rozwoju szkoły,
 - 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, w tym:
 - systematyczne dokonywanie oceny pracy nauczycieli,
 - terminowe prowadzenie spraw osobowych pracowników,
 - dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli i innych pracowników,
 - umiejętne budowanie więzi i właściwej atmosfery pracy w kierowanym przez siebie zespole,
 - 6) dbałość o warunki pracy i nauki oraz rozwój bazy szkoły i staranne zarządzanie powierzonym mieniem komunalnym,
 - 7) prawidłowe dysponowanie środkami budżetowymi określonymi w planie rzeczowo – finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 8) prawidłową organizację obsługi administracyjnej, finansowej i gospodarczej,
 - 9) współdziałanie z organizacjami związkowymi i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły.

§ 6

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w roku budżetowym 2006 wynosi 5% kwoty stanowiącej sumę wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkole.

§ 7

1. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależniona jest odpowiednio od stopnia spełniania warunków, o których mowa w § 5 i nie może

- przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy – z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny przyznają:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – burmistrz.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 9

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla podratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze

IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. Dziennie	100	200
	b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	200	500
	c) wicedyrektor	100	250
	d) wychowawca grupy przedszkolnej	40	50
	e) opiekun stażu	40	50
2.	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół:		
	a) dyrektor		
	- szkoły liczącej do 8 oddziałów	200	500
	- szkoły liczącej od 9 do 16 włącznie	300	600
	- szkoły liczącej od 17 do 24 włącznie	400	700
	- szkoły liczącej od 25 do 32 włącznie	500	800

- szkoły liczącej od 35 do 40 włącznie	600	900
- szkoły liczącej 41 oddziałów i więcej	700	1.000
b) wicedyrektor	200	500
c) wychowawca klasy	40	50
d) opiekun stażu	40	50
e) kierownik świetlicy szkolnej	100	200
f) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100	600
g) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	100	200

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. § 13 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 12

Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów – burmistrz, dla pozostałych stanowisk – dyrektor szkoły, uwzględniając m. in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

§ 13

1. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.
2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym:
 - 1) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w oddziałach integracyjnych,
 - 2) zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy zawodowej,
 - 3) zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 4) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 5) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 wynosi:
 - 1) za warunki pracy określone w ust. 1 pkt 1 i 2 – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za warunki pracy określone w ust. 1 pkt 3, 4 i 5 – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w § 14 ust. 2 pkt 1 i 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w § 14 ust. 2 pkt 3, 4 i 5 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz okresy wymienione w ust. 1.
4. Zasady, określone w ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do dodatków za uciążliwe i szkodliwe warunki pracy.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne, uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz.

§ 16

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego.

VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin tych zajęć.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, o co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za

które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru tych zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę ponadwymiarową – na zasadach określonych w § 18 i § 19.

§ 20

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, § 16 stosuje się odpowiednio.

VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie ma ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie.
2. Regulamin został uzgodniony z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 r.